Confcommercio
Verona

FOCUS LAVORO

N. 2/2026

Premi di Risultato e Detassazione

Guida completa al regime di agevolazione fiscale per i premi di produttività, la partecipazione agli utili e la conversione in welfare aziendale — aggiornata con le disposizioni vigenti per i periodi d'imposta 2026 e 2027.

Per maggiori informazioni:

Valerio Digregorio
v.digregorio@unionservices.it

Somme Detassabili

Il regime di agevolazione fiscale è previsto per i premi di risultato di ammontare variabile, disciplinati da contratti collettivi territoriali o aziendali, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, nonché per le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.

Criteri di Misurazione

Il contratto collettivo deve prevedere criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione (ad esempio aumento della produzione o miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi).

Periodo Congruo

Il raggiungimento degli obiettivi deve essere riferito ad un periodo congruo — annuale, infra-annuale o ultra-annuale — definito nell'accordo collettivo.

Verifica Obiettiva

Il raggiungimento degli obiettivi deve essere verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere appositamente individuati.

Risultato Incrementale

Non è sufficiente che l'obiettivo venga raggiunto: il risultato conseguito deve essere incrementale rispetto al risultato antecedente l'inizio del periodo di maturazione del premio (es. EBIT 2026 vs. 2025, cfr. Agenzia delle Entrate, Risoluzione n. 78/2018).

Non potranno beneficiare della detassazione le somme di importo fisso e quindi non collegate all'andamento di qualsiasi indicatore od obiettivo. Confcommercio Verona ha sottoscritto un accordo quadro territoriale applicabile esclusivamente ai datori di lavoro associati/aderenti che applichino integralmente il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

Beneficiari e Limite Massimo Agevolabile

Possono beneficiare della detassazione (non della decontribuzione) i lavoratori dipendenti del settore privato il cui reddito di lavoro subordinato, prodotto nel periodo d'imposta precedente, non superi i 80.000 euro lordi annui.

Il limite di reddito è costituito esclusivamente dal reddito di lavoro dipendente assoggettato a tassazione progressiva e non anche quello assoggettato a tassazione separata.

Il limite massimo di importo del premio assoggettabile ad imposta sostitutiva all'1% è pari a 5.000 euro annui.

Requisiti di Accesso

- Lavoratore dipendente del settore privato
- Reddito da lavoro dipendente dell'anno precedente ≤ 80.000 € lordi
- Premio erogato alla generalità o a categorie omogenee di dipendenti
- Contratto collettivo aziendale o territoriale conforme

Attenzione — Interpello n. 77/2025: L'Agenzia delle Entrate ha escluso la possibilità di convertire il premio MBO in strumenti di welfare quando i destinatari erano dipendenti individuati dall'azienda per essere assoggettati a valutazione della performance individuale, in quanto non costituiscono categorie omogenee di dipendenti.

Beneficiari e Limite Massimo Agevolabile

Per poter beneficiare dell'imposta sostitutiva, i contratti collettivi aziendali o territoriali devono essere depositati telematicamente entro 30 giorni dalla sottoscrizione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL), unitamente alla dichiarazione di conformità del contratto alle disposizioni, secondo le modalità indicate dal Ministero del Lavoro.

Termine

Entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto collettivo

Modalità

Deposito telematico presso l'ITL competente per territorio

Documentazione

Dichiarazione di conformità al D.M. 25 marzo 2016 allegata al contratto

Codice Tributo

Versamento tramite modello F24 con codice tributo 1053

Conversione in Welfare

Il lavoratore interessato, se il contratto collettivo aziendale o territoriale prevede tale possibilità, può decidere di convertire tutto o parte del premio in strumenti di welfare, beneficiando nel primo caso di una totale esenzione fiscale e contributiva.

Premio Monetario

Soggetto ad imposta sostitutiva all'1% e ad imposizione contributiva previdenziale sia a carico del lavoratore che dell'azienda

Scelta del Lavoratore

Il dipendente formalizza espressamente la propria scelta mediante apposita dichiarazione scritta. L'opzione non può essere imposta dall'azienda

Conversione in Welfare

Totale esenzione fiscale e contributiva se l'intero premio viene convertito in beni e servizi di welfare ai sensi dell'art. 51 del TUIR

Le condizioni per la conversione in welfare: la possibilità deve essere prevista nell'accordo sindacale; l'opzione rimane una facoltà del dipendente e non può essere imposta dall'azienda; può riguardare l'intero ammontare o solo una parte del premio. L'eventuale devoluzione a specifici beni e servizi comporterà la tassazione sulla base delle regole dell'art. 51 del TUIR.

Tabella Riepilogativa

Di seguito il quadro sintetico di tutti gli elementi essenziali del regime di detassazione dei premi di risultato per i periodi d'imposta 2026 e 2027.

Elemento	Dettaglio
Soggetti Beneficiari	Lavoratori del settore privato titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione del premio, a 80.000 euro lordi.
Somme Detassabili	Premi di risultato di ammontare variabile, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, nonché somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.
Limite Massimo	5.000 euro annui assoggettabili ad imposta sostitutiva.
Imposta Sostitutiva	1% per i periodi di imposta 2026 e 2027. L'importo dovrà essere versato tramite modello F24 utilizzando il codice tributo 1053.
Deposito	Deposito telematico dell'accordo presso l'ITL entro 30 giorni dalla sottoscrizione, allegando una dichiarazione di conformità al D.M. 25 marzo 2016.
Conversione in Welfare	Deve essere prevista nell'accordo sindacale; è una facoltà del dipendente (non imponibile dall'azienda); può riguardare l'intero premio o parte di esso; la devoluzione a beni/servizi specifici è soggetta alle regole dell'art. 51 del TUIR; altrimenti l'importo è soggetto ad imposizione contributiva previdenziale a carico di entrambe le parti.

80K€

Soglia di Reddito

Limite massimo di reddito da lavoro dipendente dell'anno precedente per accedere al beneficio

5K€

Premio Agevolabile

Importo massimo annuo del premio assoggettabile all'imposta sostitutiva agevolata

1%

Imposta Sostitutiva

Aliquota agevolata applicabile ai premi di risultato per i periodi d'imposta 2026 e 2027

30gg

Termine Deposito

Giorni dalla sottoscrizione entro cui effettuare il deposito telematico presso l'ITL